

Progetto UnionMigrantNet e Cities for Integration

1a riunione allargata del comitato direttivo

Brussels, 13 February 2020

BOZZA DI VERBALE

Partecipanti: Albano Teresa (OSCE); Bentahar Sarah (ETUC); Bove Maurizio (ANOLF Milano); Casucci Giuseppe (UIL); Cilento Marco (ETUC); Dakpui Serge (Le Monde des Possibles) ; Faghi Elmi Ahmed (ANOLF FVG) ; Gabova Snezhina (Sofia Development Association) ; Gombac Jure (ZRC SAZU); Guma Angela (Comune of Milano) ; Hens Joeri (FGTB); Mallet Pauline (Le Monde des Possibles); Martin Alexandre (ETUC); Miranda Paolo (Fisascat Milano); Moro Lucilla (Comune de Pordenone); Nedeltcheva Vania (INEGSEE); Sarac Sonja (NSDS); Schwertmann Philipp (Arbeit Und Leben DGB/VHS); Sprumont Robin (CEPAG); Stangherlin Gregor (Ville de Liège); Tekavčič Tjaša (City of Ljubljana); Todorova Atanaska (CITUB); Tsaldaris Thanasis (Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity); Voet Ludovic (ETUC)

1. **Benvenuto e Tour de table**

Ludovic Voet (segretario confederale della CES) ha dato il benvenuto ai membri del comitato direttivo (SC) e ha presentato l'ordine del giorno della giornata. Ha poi ricordato il contesto in cui UnionMigrantNet è stata fondata nel 2014, in particolare quando i sindacati in Europa si sono resi conto dello sforzo speso per organizzare il reclutamento e la protezione dei migranti. Da allora, la situazione economica e geopolitica è cambiata notevolmente (crisi economica; situazione geopolitica in Medio Oriente; cambiamenti climatici). Pertanto, la nuova Commissione europea (2019) proverà a rinnovare la propria strategia attraverso un'ampia consultazione di partner chiave al fine di definire le priorità future per il piano d'azione della Commissione per i prossimi cinque anni (in particolare nel settore dell'asilo e dell'integrazione). Il 3 marzo è stato organizzato un incontro con il commissario Ylva Johansson e le parti sociali per discutere il futuro patto europeo in materia di asilo e migrazione che sarà adottato dalla Commissione nei prossimi mesi, la nuova strategia sull'integrazione e il seguito del partenariato europeo sull'integrazione. Pertanto, Ludovic Voet ha ricordato l'importanza dei progetti di integrazione realizzati da parti sociali tra cui sindacati e datori di lavoro, ma anche da autorità locali, attori chiave nell'accoglienza e l'integrazione dei cittadini di paesi terzi. La CES sta quindi conducendo due grandi progetti, vale a dire Labour Int 2 (volto a sviluppare azioni di integrazione per rifugiati e richiedenti asilo sul mercato del lavoro) e UnionMigrantNet (finalizzato a fornire servizi a cittadini di paesi terzi attraverso la rete UMN e migliorare la rete promuovendo la promozione partenariati con le autorità locali). Infine, è seguita una presentazione della tavola rotonda dei membri della SC.

2. **Obiettivi e pietre miliari del progetto**

Marco Cilento (responsabile della politica istituzionale della CES) ha fornito una panoramica generale del progetto ([See PPT here](#)) e più specificamente su:

- gli obiettivi del progetto

- i metaconcetti da affrontare durante l'attuazione del progetto (approccio partecipativo; sviluppo delle capacità, approccio dal basso verso l'alto, capitalizzazione delle conoscenze esistenti)
- le diverse attività previste nei 10 pacchetti di lavoro
- la gestione del rischio (contesto politico, qualità e dinamica dell'interazione, ambiente conduttivo, comparabilità delle pratiche e sfide IT)

3. **Gruppi di lavoro paralleli**

In questa sessione, i partecipanti si sono divisi in due gruppi di lavoro:

- a) Comuni e autorità pubbliche
- b) Sindacati

Ogni gruppo ha ricevuto un foglio di lavoro che è servito da guida per la definizione di una road map per l'implementazione del progetto UnionMigrantNet.

Dopo 2 ore di discussioni nei gruppi di lavoro, tutti i partecipanti sono tornati in Aula dove Marco Cilento (Responsabile della politica istituzionale della CES) per i sindacati e Sarah Bentahar (Responsabile del progetto CES) per i comuni e le autorità pubbliche hanno presentato i risultati dei loro gruppi di lavoro.

a. *Exchange on challenges and experiences at local level* (Municipalità ed Autorità Pubbliche)

Ogni autorità locale incaricata dell'attuazione delle azioni pilota è stata invitata a condividere con altri partner la situazione attuale nella loro città / regione (flussi migratori, partenariati locali, strutture per l'integrazione e le difficoltà incontrate ...) e le sfide da affrontare nell'attuazione dell'azione. Il gruppo di lavoro ha sottolineato l'importanza dell'approccio multistakeholder in cui le autorità locali sono attori chiave nell'accoglienza e nel processo di integrazione dei migranti a livello locale. L'integrazione nella società attraverso l'occupazione è stata più volte sottolineata. Nonostante le diverse situazioni politiche, demografiche ed economiche, le autorità locali sono state in grado di definire simili bisogni e sfide come segue needs and challenges as follows:

- ✓ Accesso al mercato del lavoro
- ✓ promozione di un approccio multistakeholder
- ✓ valutazione delle competenze / abbinamento delle competenze
- ✓ accesso all'assistenza sanitaria
- ✓ politiche abitative
- ✓ atteggiamento pubblico positivo
- ✓ lingua / corsi e corsi di formazione.

b. *The future of the UMN Portal* (Futuro del portale: solo per Trade Unions)

Il gruppo di lavoro sul portale UMN è stato invitato a proporre idee per migliorare il portale UMN. Sono state formulate le seguenti proposte:

- Sviluppare miglioramenti sul portale Web UMN esistente
- Eliminare la registrazione del punto di contatto e farlo manualmente
- Mantenere la registrazione delle singole persone
- Aumentare le lingue delle macchine di ricerca
- Sviluppare l'e-marketing
- Migliorare la visibilità interna
- Rafforzare l'assistenza reciproca con il riconoscimento della partnership TU
- Offrire tutorial audiovisivi

Anche l'accesso online e le azioni pilota per i punti di contatto dovrebbero essere ulteriormente elaborati. Queste idee saranno sviluppate da un gruppo di lavoro ad hoc che sarà istituito per definire e testare le nuove modifiche IT (nuovo meccanismo di registrazione, hub desk, app mobile) e lo sviluppo delle idee suggerite sopra.

Tre incontri del gruppo ad hoc sono previsti solo in inglese. Comprenderà il personale dei quattro punti di contatto degli hub (Belgio, Bulgaria, Italia e Grecia) che lavoreranno come piloti, esperti IT, esperti IT e di comunicazione della CES e consulente e responsabile del progetto della CES. **See PPT [here](#).**

4. **Conferenza preliminare UMN: organizzazione, agenda e relatori**

La conferenza sul Network Building (UnionMigrantNet e Cities Together for Integration) sarà organizzata a Bruxelles (una data sarà decisa in base all'evolversi della situazione di crisi). I membri del comitato direttivo sono stati invitati a discutere e concordare sessioni di lavoro, relatori e calendario dell'evento. La conferenza dovrebbe durare 1,5 giorni. Sarà fornita un'interpretazione attiva in inglese, francese, italiano, spagnolo e greco. Vedi il progetto di ordine del giorno della Conferenza [here](#).

5. **Aspetti finanziari e amministrativi: come garantire una buona rendicontazione finanziaria**

Alexandre Martin (capo dei progetti della CES e finanziamenti dell'UE) ha tenuto una presentazione sugli aspetti amministrativi e finanziari del progetto. Ha sottolineato l'obbligo di firmare un accordo consortile tra coordinatore e co-richiedenti. È stato convenuto che il personale della CES redigerà l'accordo consortile e lo trasmetterà ai co-richiedenti per la loro approvazione / firma. Si prega di consultare [here](#) il PPT per tutti gli aspetti finanziari / amministrativi del progetto. Trova anche il [PPT](#) realizzato dalla CE sull'evento di lancio per i coordinatori delle sovvenzioni di tutti i progetti finanziati dall'AMIF, organizzato il 17 febbraio 2020.

6. **Strumenti di comunicazione e diffusione del progetto**

Sarrah Bentahar (responsabile del progetto ETUC) ha tenuto una presentazione sugli strumenti di comunicazione e sulla diffusione del progetto [See PPT here](#).

- [UnionMigrantNet Portal](#) da aggiornare (come parte del Work Package 10).
- [Social media](#) (account da condividere con le reti ogni volta che è possibile)
 - ✓ [UnionMigrantNet Twitter](#)
 - ✓ [UnionMigrantNet Facebook](#)
 - ✓ [#UnionMigrantNet](#)

- [UMN Logo](#)
- [UnionMigrantNet Brochure](#) – disponibile in Inglese ;
- UMN Brochure in [EN](#) and [FR](#) : Difesa dei lavoratori senza documenti;
- [UMN Leaflet](#) : Organizzazione e promozione dei diritti dei lavoratori migranti non documentati - disponibile in 21 lingue;
- [Labour-Int Leaflet](#): Integrazione di migranti e rifugiati nel mercato del lavoro - disponibile in EN, FR, IT, DE, EL e SV;
- [Miglioramento della visibilità del progetto](#):
-

- ✓ La conferenza sulla costruzione della rete (UnionMigrantNet e Cities Together for Integration) sarà organizzata a Bruxelles (una data verrà decisa in base alla crisi in evoluzione).
- ✓ [EUinmyregion](#) → Puoi inviare il tuo evento ORA per mettere in evidenza il nostro progetto finanziato dall'UE (scadenza entro agosto 2020). I partner sono incoraggiati a inviare foto al concorso di cartoline, prendere parte al concorso di narrazione e promuovere il divertente quiz online sulle regioni europee. In autunno, i partner sono invitati ad aprire le porte ai cittadini e promuovere i loro eventi attraverso la mappa. Un toolkit è reso disponibile per tutti gli sforzi di comunicazione.
- ✓ [European Web Site on Integration](#) → Puoi inviare la tua proposta di evento nazionale organizzato nell'ambito del tuo pacchetto di lavoro per ottenere maggiore visibilità durante l'implementazione del progetto.